MERCY CORPS

OFFRE D'EMPLOI INTERNE/EXTERNE N° : 210/OE/MC-DRC/2024



Titre du poste	Conseiller(e) en gestion des paysages et permaculture
Besoin	1 poste
Lieu de Prestation	Kalonda Ouest/Province du Kasaï
Catégorie / Grade	V
Superviseur direct	Manager Agriculture et Moyens de Subsistance.
Type de contrat	CDD (12 mois) renouvelables
Statut	Eligible à la délocalisation
Catégorie de risque de sauvegarde	II
Date de l'offre	18 décembre 2024
Date de clôture	31 décembre 2024 à 16H00

LES CANDIDATURES FEMININES SONT FORTEMENT ENCOURAGEES AINSI QUE L'INCLUSION SOCIALE EN MILIEU DE TRAVAIL

- ***LA GROSSESSE N'EST PAS UN CRITERE D'EXCLUSION DANS NOTRE PROCESSUS DE RECRUTEMENT***
- ***LE CONGE DE MATERNITE EST DE 18 SEMAINES ET PAYE A 100%***
- ***DES CONDITIONS DE VOYAGE SUR TERRAIN FAVORABLES AUX FEMMES AYANT DES BEBES***

NB : Les candidatures doivent être accompagnées du CV de 3 pages au maximum, de la Lettre de Motivation, des diplômes obtenus, des attestations de service rendu et de la carte ONEM pour les sans-emplois. Les attestations de services fournies dans votre dossier seront vérifiées, scrupuleusement, et toute fausse information y relative entraînera un rejet immédiat de votre candidature.

DESCRIPTION SOMMAIRE DE L'ORGANISATION :

Mercy Corps est une organisation non-gouvernementale internationale d'aide humanitaire et de développement. Elle est opérationnelle en République Démocratique du Congo (RDC) depuis août 2007 avec un effectif actuel de plus de 400 employés nationaux et expatriés. Le bureau national de Mercy Corps se situe à Goma avec des sous-bureaux/bases à Beni (Province du Nord-Kivu) ; à Bukavu, Kavumu(Province du Sud-Kivu) ; et à Bunia et Mambasa (Province de l'ITURI). Le bureau national de Mercy Corps se situe à Goma avec des sous-bureaux/bases à Beni (Province du Nord-Kivu) ; à Bukavu, Kavumu et Uvira (Province du Sud-Kivu) ; à Bunia et Mambasa (Province de l'ITURI) et à Tshikapa, Kalonda Ouest et Ndjoko Mpunda dans la province du KASAI.

En 2022, nous avons atteint 2,2 millions de personnes par nos activités clés en RDC comprenant une combinaison de programmes de développement à long terme et d'intervention humanitaire d'urgence afin de 1) Améliorer la fourniture de services d'eau et assurer un accès équitable aux services d'eau, d'assainissement et d'hygiène, dans les zones urbaines et rurales (WASH) ; 2) Améliorer la sécurité alimentaire et la nutrition ; 3) Promouvoir des moyens de subsistance diversifiés, la relance économique et le développement. Les programmes humanitaires de Mercy Corps RDC visent spécifiquement à aider les populations touchées par le conflit et la crise dans l'Est du Congo par une assistance monétaire inconditionnelle et un soutien WASH d'urgence aux populations déplacées, retournés et les familles hôtes.

Mercy Corps RDC met en place des programmes ambitieux visant à renforcer les personnes les plus vulnérables, des moyens de surmonter les difficultés et de renforcer leur résilience face à l'une des crises humanitaires les plus importantes au monde. Dans ce contexte, Mercy Corps cherche à recruter un (e) Conseiller(e) **en gestion des paysages et permaculture** pour bureau de Kalonda Ouest.

RESUME DU PROGRAMME

Mercy Corps met en œuvre dans les zones de santé de Kalonda Ouest, Kitangua et Nyanga de la province du KASAÏ le programme GAINS *« Graduating to Sustainable Agriculture, Income, Nutrition and Food Security » financé* par BHA-USAID.

Ce programme qui couvre une période de cinq ans (octobre 2023 à septembre 2028) vise à améliorer la sécurité alimentaire, nutritionnelle et économique des ménages vulnérables. Les deux objectifs stratégiques de ce programme sont : (1) Le renforcement des moyens de subsistance et augmentation des revenus et (2) l'amélioration de l'utilisation d'aliments de qualité par les personnes vulnérables.

Résumé général du poste

Le(La) Conseiller(e) ***_ gestion du paysage et permaculture*** *est responsable de l'assurance qualité de la formation et de l'appui-conseil dans la planification, la mise en œuvre, le suivi des activités et des indicateurs de performance liés à la gestion du paysage, à l'agriculture résiliente, à la gestion des ressources naturelles et permaculture dans les 4 zones de santé couvertes par le programme GAINS-TUYA KUMPALA dans la province du Kasaï.*

Sur la base des résultats et de l'apprentissage, en collaboration avec le Manager Adjoint Agriculture et Moyens de subsistance et Global Advisor Climate Resilient Agriculture de Mercy Corps, le/la conseiller(e) en gestion du paysage et permaculture développera / ajustera des stratégies d'intervention de renforcement des capacités des membres de l'équipe Agriculture de Mercy Corps et des partenaires, s'assurer que les normes de qualité sont respectées dans la mise en œuvre des activités dans le respect des exigences des bailleurs de fonds et des normes de Mercy Corps en matière de qualité programme (PM@MC).

Fonctions essentielles du poste

Stratégies et Vision

- Identifier les opportunités et les perspectives innovantes s'alignant sur la vision stratégique / priorités de Mercy Corps en matière de protection de l'environnement, de gestion des paysages et de permaculture en RDC ;
- Développer les stratégies visant à augmenter les options intelligentes sensibles au climat dans la gestion améliorée du paysage dans les 40 aires de santé ciblées par GAINS-TUYA KUMPALA ;
- Diriger les réflexions stratégiques sur l'intégration/adaptation des approches d'agriculture résiliente dans le programme GAINS.

Gestion du programme

- En collaboration avec les chefs d'équipe de l'agriculture et moyens de subsistance, guider la mise en œuvre de la stratégie d'intervention du sous-objectif 1.3 de GAINS-TUYA KUMPALA : Augmenter la production agricole durable, en particulier dans son résultat 1.3.3 : Les communautés gèrent les paysages de manière durable et inclusive ;
- Fournir en permanence des conseils et des orientations techniques au personnel affecté aux activités de Mercy corps dans le domaine de l'agriculture et des moyens de subsistance, ainsi qu'à divers partenaires de mise en œuvre.
- Guider les comités locaux de gestion du paysage (LLMC) dans l'évaluation et la conception de sites pilotes de gestion du paysage ;
- Soutenir les LLMC dans l'élaboration de leurs plans opérationnels annuels ;
- Piloter et documenter les activités innovantes réussies pour influencer les pratiques agricoles et les décideurs locaux.
- Assurer le suivi, la vérification et la validation des outils de suivi, d'évaluation et d'apprentissage (fiches de collecte de données, sources de vérification, ...) et les soumettre à temps selon le plan MEAL en place ; tout en assurant l'archivage au niveau du programme ;
- Produire des rapports périodiques sur les activités, la recherche et la capitalisation liées à l'agriculture et à la gestion des ressources naturelles et à la permaculture ;
- Il/elle participe à la gestion des ressources et des partenariats pour la composante Agriculture et Moyens d'Existence (Objectif 1) afin de s'assurer que les interventions sous sa responsabilité sont menées de manière efficace et efficiente.

Gestion de l'équipe

- Promouvoir le renforcement des capacités, approfondir la compréhension et l'appropriation des rôles respectifs, en renforcer les systèmes de gestion des performances par la mise en œuvre d'un plan de formation complet du personnel impliqué dans la gestion des paysages, l'agriculture résiliente la permaculture ;
- Promouvoir la responsabilisation, communiquer les attentes et fournir un retour d'information constructif par le biais d'entretiens individuels réguliers et d'évaluations des performances des membres du personnel sous sa supervision.
- Former, encadrer et suivre les performances du « staff » affecté aux activités de gestion des paysages et d'agriculture résiliente (staff GAINS, agent de vulgarisation) et des LLMC, en leur fournissant les ressources et les connaissances nécessaires à une mise en œuvre de qualité.

Suivi, évaluation et apprentissage

- Participer au développement d'un programme d'apprentissage solide afin d'accumuler des preuves et des bonnes pratiques sur les différentes approches de gestion des paysages, d'agriculture résiliente, de permaculture ; ainsi leur diffusion aux différentes parties prenantes appropriées du programme et de l'organisation.

- Assister le Manager et l'équipe MEAL et PaQ à développer les outils/suivre les indicateurs clés en matière d'agriculture résiliente et gestion des ressources naturelles.
- Contribuer à l'élaboration des différents rapports réguliers et documentation des meilleures pratiques et leur capitalisation interne à Mercy Corps et pour le bailleur.

Gestion des finances, des opérations et de la conformité

- Assister le Manager Composante 1 (P1 Lead) et son Adjoint dans la projection et la gestion des ressources financière et des achats de la composante Agriculture et Moyens de Subsistance ;
- Superviser le bon déroulement des activités du programme en conformité avec les politiques et procédures du Mercy Corps et du bailleur ;
- Coordonner étroitement avec l'équipe des opérations les questions de logistique, d'achat et sécurité pour assurer le bon fonctionnement des activités sous sa responsabilité.

Influence et représentation :

- Se conduire professionnellement et personnellement de manière à faire honneur à sa mission et à celle de Mercy Corps
- Développer des relations de travail positives avec les membres du consortium et autres organisations humanitaires,
- Entretenir de bonnes relations de travail avec les autorités locales la société civile et les membres de communauté

Responsabilité de supervision :

- **Supervise directement** : Le(la) Spécialiste gestion des paysages et permaculture vient directement en appui techniques aux Team leaders, officiers, assistants en agriculture- moyens de subsistance et gestion des ressources naturelles dans la mise en œuvre des activités d'agriculture résiliente (aménagement des sites pilotes de gestion des paysages et permagarden) au sein de Mercycorps et partenaires (GAINS) ;
- **Superviseur direct:** Program Manager – Agriculture & Livelihoods _ GAINS P1 technical lead
- **Travaille directement avec** : Chefs d'équipe agriculture et moyens de subsistance, Chefs d'équipe développement d'entreprise et services financiers, Conseiller en apprentissage stratégique, Conseiller en Gouvernance, Equipe Suivi Evaluation, Responsable de Genre-jeunesse et inclusion sociale, équipe qualité Programme (PaQ), équipes finance, administration et opérations, TraQ au sein de Mercycorps et partenaires (GAINS).

Connaissances et expériences

- Diplôme universitaire ou Master en Agronomie, environnement, gestion des ressources,
- Au moins 3 ans d'expérience dans la mise en œuvre des activités de gestion des ressources naturelles, agriculture résiliente (Permagarden) et aménagement des paysages ;
- Expertise technique en modélisation de la résilience en agriculture, l'aménagement du paysage et l'amélioration des systèmes de production et permaculture ;
- Maîtrise des techniques de gestion intégrée des ravageurs (IPM) et de la réglementation 216 de l'USAID et du PERSUAP/RDC.
- Maîtrise du français oral et écrit exigée. La maîtrise professionnelle de l'anglais, de tshiluba et de Lingala est préférable
- Capacité à travailler efficacement dans des conditions difficiles avec une équipe ethniquement diverse et dans un environnement sensible.

Facteurs de réussite

- La volonté et la capacité de respecter et faire respecter les règles et procédures de Mercy corps est essentielle ;
- La capacité de planifier et exécuter le travail et de traduire une vision claire de ce que le projet cherche à accomplir ;
- L'habilité prouvée d'interagir effectivement avec les communautés bénéficiaires ;
- Habilité démontrée de pouvoir travailler efficacement, rapidement, d'accomplir des multiples tâches dans un délai requis avec un minimum de supervision ;
- La confidentialité, discrétion, l'honnêteté et l'intégrité totale dans l'accomplissement de ce travail est obligatoire.

REDEVABILITÉ ENVERS LES BÉNÉFICIAIRES

Les membres d'équipe de Mercy Corps sont requis de soutenir tous les efforts de redevabilité, plus spécifiquement liés à nos bénéficiaires et aux standards mondiaux qui guident l'aide internationale et les efforts de développement internationaux, tandis que l'on engage les communautés bénéficiaires en tant que partenaires dans la conception, le suivi, et l'évaluation de nos projets ;Les membres d'équipe sont priés de se comporter d'une manière professionnelle et de respecter les lois et les coutumes locales, ainsi que les politiques de Mercy Corps, ses procédures, et ses valeurs en tout moment et lieu.

DIVERSITE, EQUITE ET INCLUSION

La réalisation de notre mission commence par la façon dont nous construisons notre équipe et travaillons ensemble. Grâce à notre engagement à enrichir notre organisation avec des personnes d'origines, de croyances, de parcours et de modes de pensée différents, nous sommes mieux à même de tirer parti du pouvoir collectif de nos équipes et de résoudre les défis les plus complexes du monde. Nous nous efforçons d'instaurer une culture de confiance et de respect, où chacun apporte son

point de vue et son identité authentique, atteint son potentiel en tant qu'individu et équipe et collabore pour donner le meilleur de lui-même. Nous reconnaissons que la diversité et l'inclusion sont un cheminement, et nous nous engageons à apprendre, à écouter et à évoluer pour devenir plus diversifiés, équitables et inclusifs qu'aujourd'hui.

EGALITE DES CHANCES POUR L'EMPLOI

Mercy Corps est un employeur garantissant l'égalité des chances qui ne tolère aucune discrimination. Nous recherchons activement des antécédents, des perspectives et des compétences diversifiées afin que nous puissions être collectivement plus forts et avoir un impact mondial durable.

Nous nous engageons à offrir un environnement de respect et de sécurité psychologique où l'égalité des chances en matière d'emploi est accessible à tous. Nous ne pratiquons ni ne tolérons la discrimination fondée sur la race, la couleur, l'identité de genre, l'expression de genre, la religion, l'âge, l'orientation sexuelle, l'origine nationale ou ethnique, le handicap (y compris le statut VIH / SIDA), l'état matrimonial, le statut d'ancien combattant ou tout autre groupe protégé dans les lieux où nous travaillons.

SAUVEGARDE ET ETHIQUE

Mercy Corps s'engage à veiller à ce que toutes les personnes avec lesquelles nous entrons en contact dans le cadre de notre travail, qu'il s'agisse de membres de l'équipe, de membres de la communauté, de participants aux programmes ou autres, soient traitées avec respect et dignité. Nous nous engageons à respecter les principes fondamentaux relatifs à la prévention de l'exploitation et des abus sexuels énoncés par le Secrétaire Général des Nations Unies et le Comité permanent interorganisations (IASC). De plus, nous avons signé l'ineragency Misconduct Disclosure Scheme (système de divulgation des fautes professionnelles). En postulant à ce poste, le candidat confirme qu'il n'a jamais enfreint la politique d'un employeur en matière d'inconduite sexuelle, d'exploitation et d'abus sexuels, de Sauvegarde de l'enfance ou de traite des êtres humains. Nous ne tolérerons pas la maltraitance des enfants, l'exploitation sexuelle, les abus ou le harcèlement par ou pour les membres de notre équipe. Dans le cadre de notre engagement en faveur d'un environnement de travail sûr et inclusif, les membres de l'équipe doivent se comporter de manière professionnelle, respecter les lois et coutumes locales et adhérer aux politiques et valeurs du Code de conduite de Mercy Corps à tout moment. Les membres de l'équipe sont tenus de suivre des cours obligatoires d'apprentissage en ligne sur le Code de conduite lors de leur embauche et ensuite sur une base annuelle. En tant que candidat, si vous êtes témoin ou victime d'une forme quelconque d'inconduite sexuelle au cours du processus de recrutement, veuillez le signaler à la Mercy Corps Integrity Hotline (integrityhotline@mercycorps.org)

COMMENT POSTULER

Veuillez aller directement sur notre site : www.mercycorps.org, puis aller dans l'Option Careers, puis cliquer sur le lien (Country – specific job boards), puis dans la liste « Africa », cliquer sur le lien approprié (Democratic Republic of Congo) pour les Opportunités nationales de la RDC.

NB :

- ✓ **MERCY CORPS RDC NE DEMANDE PAS DE FRAIS A UNE QUELCONQUE ETAPE DE SES PROCESSUS DE RECRUTEMENT DU DEBUT A LA FIN (CANDIDATURE, TRAITEMENT, TEST, ENTRETIEN, SELECTION, ETC.)**
- ✓ **TOUT LE PROCESSUS DE RECRUTEMENT EST GRATUIT ET COMPETITIF.**
- ✓ **TOUT CANDIDAT QUI CONTACTERA PAR TELEPHONE, E-MAIL OU AUTRE MOYEN, UN STAFF MERCY CORPS RDC (DES RESSOURCES HUMAINES OU D'UN AUTRE DEPARTEMENT) POUR INFLUENCER LE PROCESSUS DE RECRUTEMENT, VERRA SA CANDIDATURE ETRE ELIMINEE ;**
- ✓ **SEULS LES CANDIDATS SELECTIONNES SERONT APPELES POUR LE TEST ;**

Pour toute plainte, conseils en toute confiance, veuillez contacter les Ressources humaines ou signaler gratuitement au numéro vert : +243821190013.

Cette invitation ne constitue nullement un engagement de la part de Mercy Corps. L'Organisation se réserve le droit de rejeter une partie ou l'ensemble des candidatures reçues si aucune ne répond à son attente.

Fait à Tshikapa le 16 décembre 2024

LES RESSOURCES HUMAINES Mercy Corps, RDC

MERCY CORPS 2007 RÉP. DÉM. CONGO

REPUBLIQUE DEMOCRATIQUE DU CONGO
OFFICE NATIONAL DE L'EMPLOI
« ONEM » (VISA)
VISE PAR NOUS SHANKU Lauent
FONCTION D.P. KASAI
LOCALITE TSHIKAPA
SOUS LE N° 162/12024
SIGNATURE 18/12/24